

LE DELEGATION POKER



🕒 60'

👥 3-7

🎯 Objectif

Comprendre les différents niveaux de délégation.

🚀 Résumé de la pratique

Engager une réflexion collective sur les différents niveaux de délégation sur des actions du quotidien en jouant aux cartes avec l'équipe.

👍 Valeur ajoutée

De façon ludique, permet d'ouvrir la discussion autour de la délégation au sein de son équipe.

🔧 Matériel

- Un jeu de cartes de délégation poker par personne.

☰ Déroulé de l'atelier

Chaque participant se voit distribuer 1 jeu de cartes "Delegation Poker"

L'animateur partage une situation de la vie de l'équipe.

Exemple : *Qui valide les congés dans l'équipe. Qui est responsable de l'embauche d'une nouvelle personne dans l'équipe ?*

Chaque participant abat une carte pour indiquer le **niveau de délégation souhaité**.

L'équipe échange autour de la situation pour comprendre les écarts.

L'équipe peut alors **partager une nouvelle situation**.

Les 7 niveaux de délégation sont les suivants :

- **Dire** : Le manager prend la décision et informe l'équipe de cette décision,
- **Vendre** : Le manager décide mais convainc les personnes du bien fondé,
- **Consulter** : Le manager prend la décision mais après avoir écouté et pesé les commentaires de l'équipe,
- **S'entendre** : Le Manager et l'équipe prennent la décision d'égal à égal,
- **Conseiller** : Le Manager conseille, peut influencer la décision mais cette dernière est prise par l'équipe,
- **Enquêter** : L'équipe décide et informe le manager de la décision et de leur motivation,
- **Déléguer** : Le manager n'a plus d'influence, c'est l'équipe qui décide toute seule.



Prioriser / Décider



LE DELEGATION POKER



Référence

Source :Jurgen Appelo (Management 3,0)



Prioriser / Décider

