



🕒 120'

👥 5-50

🎯 Objectif

Partager collectivement la vision d'une entité, d'une équipe

🚀 Résumé de la pratique

Laisser s'exprimer le collectif sur ce qui constitue leur équipe : sa mission, ses valeurs, ses objectifs et un slogan qui la définirait au mieux.

Ces 4 dimensions seront ensuite représentées sous la forme d'un blason à l'aide d'image, dessin ou tout autre moyen visuel.

👍 Valeur ajoutée

Rendre concret l'identité d'une équipe en utilisant la métaphore des armoiries. Permet de donner un sens et une raison d'être à une équipe surtout lorsqu'elle se forme.

🔧 Matériel

- Un blason au format A3
- Feutres
- Magazines (optionnel)
- Ciseaux (optionnel)
- Colle(optionnel)

☰ Déroulé de l'atelier

• Présentation de l'atelier 5'

Présenter l'atelier et la notion de blason puis former des sous-groupes (entre 5 et 8 personnes).

• Brainstorming 30'

En mode [brainstorming](#), commencez par définir la mission de l'équipe, suivi par ses valeurs, ses objectifs opérationnels, et enfin le slogan.

Vous pouvez aidez l'équipe en posant des questions du type:

- **Mission de l'équipe :**
Pourquoi sommes-nous là ?



Partager la vision





Pourquoi certaines actions sont-elles prioritaires ?

- **Valeurs :**

Quels sont nos principes fondamentaux ?

Comment les appliquons-nous ?

- **Objectifs réalisables et mesurables :**

Quels sont nos buts ?

Que faisons-nous ?

- **Slogan :**

Quelle phrase résume notre équipe ?

- **Filtrage , priorisation , vote 45'**

Faire voter et prioriser les mots qui parlent le plus aux participants en utilisant la [gommetocratie](#) par exemple.

Mettre en commun les éléments du blason et faire valider collectivement les 4 cadrans du blason.

- **Construction du blason 30'**

Faire réaliser des dessins et textes du blason collectif final.

Vous pouvez utiliser du carton plume, ce qui permet de rendre le blason plus durable.

Variante

Il est également possible de demander aux participants dans un deuxième temps, de brainstormer sur les 12 commandements ou les 12 principes qui régissent l'équipe.

Référence

Source : Passer en mode workshop



Partager la vision

